



SILEA SPA



SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI MESI 12 DI N. 1 IMPIEGATO TECNICO ADDETTO AI SERVIZI DI IGIENE AMBIENTALE LIVELLO 3 PARAMETRO B DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI (UTILITALIA)

Prot. N. 11550/2019

Valmadrera, 24 maggio 2019



IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 4 del vigente Regolamento criteri organizzativi per l'assunzione di personale dipendente di Silea Spa;

Per la sede di Valmadrera (LC) è indetta selezione pubblica per esami, per l'assunzione a tempo determinato della durata di mesi 12 di n. 1 impiegato tecnico addetto ai servizi di igiene ambientale livello 3 parametro B del CCNL dei servizi ambientali (UTILITALIA)

In relazione al regime previsto per le società a controllo pubblico, l'esecuzione del presente bando è **subordinata** senza vincoli **ad eventuali limitazioni introdotte in tema di assunzioni di personale**, quali fra le altre, le disposizioni del D. Lgs. 175/2016 e successivi decreti attuativi e al Decreto Ministeriale 9 novembre 2017, pubblicato il 23 dicembre 2017.

Per il vincitore della selezione, salvo loro espressa rinuncia, **la Società si riserva**, qualora permanessero le specifiche esigenze organizzative e funzionali, **la possibilità di stabilizzare il posto di lavoro.**

Durata, proroghe e rinnovi dei contratti di lavoro a tempo determinato che si andranno a stipulare con il vincitore della selezione così come la trasformazione del contratto a tempo indeterminato, avverranno in osservanza di quanto previsto dalla Legge n 96/2018 cosiddetto "decreto dignità" e successive interpretazioni del ministero del lavoro, ove e se applicabili.

La graduatoria finale della presente selezione è immediatamente efficace, previo riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali, potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, pieno e parziale per analoghe figure professionali nei 24 mesi dopo la sua approvazione.

L'orario di lavoro di 38 ore settimanali è articolato su 6 giorni da lunedì a sabato

La descrizione del ruolo è la seguente:

Scopo del ruolo e principali attività

W



SILEA SPA



La figura ricercata, operando presso l'ufficio servizi di igiene ambientale e direttamente sul territorio della Provincia, collaborerà con il responsabile nella supervisione organizzazione e gestione dei servizi di igiene ambientale.

Controllerà lo svolgimento dell'erogazione dei servizi offerti ai Cittadini (Clienti) appaltati dalla Società, verificando disservizi e risolvendo le richieste e segnalazioni dei Clienti (Cittadini) ricevute attraverso specifico call center aziendale.

Provvederà altresì ad informare, orientare e supportare il Cliente (Cittadini e utenze non domestiche) sui servizi di raccolta rifiuti, promuovendo la diffusione di comportamenti responsabili e corretti volti alla sostenibilità ambientale e sociale.

Si interfacerà con gli uffici dei singoli Comuni per le rendicontazioni e gli andamenti dei servizi sul territorio, oltre che per le segnalazioni e le richieste di intervento.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; SILEA SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il trattamento economico del posto suddetto (livello 3 parametro B del CCNL servizi ambientali - Utilitalia), è il seguente:

- Retribuzione annua lorda iniziale: € 26.094,59, di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali sottoscritto da Utilitalia del 10.07.2016 (Triennio 2016-2018), comprensivo di tredicesima mensilità nella misura di Legge, e quattordicesima mensilità nella misura di Legge;
- Quote di aggiunta di famiglia, se dovute, nella misura di legge;
- Salario accessorio, nelle misure e modalità stabilite dal contratto di lavoro citato e dagli accordi di secondo livello aziendale.

Tutti gli emolumenti summenzionati sono soggetti alle ritenute previdenziali ed erariali.

Art.2 - REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE.

Per essere ammesso alla selezione l'aspirante deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Comprovata esperienza professionale, di durata almeno biennale, nello svolgimento di mansioni identiche e/o affini al profilo da selezionare, maturata presso enti o aziende pubbliche / private che erogano servizi di igiene urbana: in particolare, l'esperienza maturata dovrà evidenziare il pregresso svolgimento di mansioni riferite alla gestione (organizzazione, coordinamento, controllo, etc.) di servizi di igiene urbana nel loro complesso con l'ausilio di sistema informatico.
- b) Possesso della patente di guida categoria B;
- c) Diploma professionale almeno triennale o titolo di studio di livello superiore;
- d) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione



SILEA SPA



- (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- e) Essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;
 - f) Essere cittadino/a Italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia;
 - g) Avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nel paese di provenienza;
 - h) Non essere in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Silea spa;
 - i) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di amministratore o funzioni di dirigenti e di quadro;
 - j) Non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con Silea S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata licenziato/a per giusta causa;
 - k) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
 - l) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. - c.d. sentenze di patteggiamento - nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza; **SI FA PRESENTE CHE IL CANDIDATO DOVRA' INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**
 - m) Non trovarsi in situazioni ostatiche alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");
 - n) Essere a conoscenza ed accettare il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, il modello ex D.lgs. 231 ed il Codice Etico di Silea S.p.A (pubblicati sul sito societario);
 - o) Non essere collocato in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;



SILEA SPA



- p) Essere in possesso patente di guida di tipo B;
- q) Possedere un età non inferiore ad anni 18 Possedere l' idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;

Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum professionale da allegare alla domanda di partecipazione i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro devono essere dettagliatamente indicati in ordine cronologico decrescente dichiarando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello; descrizione sintetica delle mansioni svolte; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).

Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art.3 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Le domande di ammissione alla selezione vanno redatte in carta semplice, datate e sottoscritte dall'aspirante e **devono pervenire** direttamente all'Ufficio protocollo della Società, ovvero pervenire inoltrate tramite servizio postale **entro il perentorio termine** del giorno: **26 giugno 2019 ore 12.00**

Non sono ammessi alla selezione i candidati la cui domanda di ammissione, ancorché spedita in tempo utile, non pervenga alla Società entro il termine del **26 giugno 2019 ore 12.00.**

La Società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di ammissione, ne per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art.4-CONTENUTO DELLA DOMANDA.

Nella domanda l'aspirante è tenuto a dichiarare, secondo l'allegato schema, sotto la propria responsabilità, il possesso di tutti i requisiti previsti.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.



SILEA SPA



Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Silea S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

Art.5.-ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema di **autocertificazione**.

- a) **fotocopia di un valido documento di identità** (carta di identità o patente di guida);
- b) **fotocopia della patente di guida categoria B o superiore;**
- c) **curriculum vitae/professionale**, reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:

***in capo al testo deve recare la seguente dicitura:**

*"DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000)
Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente:...."*

***in calce al testo deve recare la seguente dicitura:**

"Il/La sottoscritto/a.....dichiara infine di essere informato che questa Società. può utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum esclusivamente nell'ambito e per i fini propri della Società stessa (D.Lgs. n.196/2003)"

i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro devono essere dettagliatamente indicati in ordine cronologico decrescente (=Società di appartenenza, esatto periodo di servizio (dal/al), qualifica/profilo/livello/grado e mansioni svolte), tipo di rapporto (ruolo/temporaneo, tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.);

Art.6 - CONTROLLI E ISTRUTTORIA FORMALE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE.

L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta, da parte del Responsabile delle Risorse umane, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal bando come necessari ai fini della partecipazione e **viene comunicata** agli interessati **sul sito della Società** (www.sileaspa.it) nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale all'indirizzo <https://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale> in data **01 luglio 2019 a partire dalle ore 12.00**, i candidati che non dispongono di



SILEA SPA



connessione internet potranno in alternativa telefonare al numero 0341/204427.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti previsti, ne viene disposta la non ammissione con le stesse modalità di cui al punto precedente, con specificazione inviata direttamente ai singoli candidati dei motivi che hanno determinato all'esclusione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione presentata o spedita all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Silea S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. L'ammissione con riserva, verrà comunicata con le stesse modalità previste per l'ammissione e la non ammissione e gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

Art.7 - AVVISO DIARIO PROVE D'ESAME.

Per i candidati che non avranno comunicazione di esclusione dalla selezione, il calendario delle prove verrà comunicato **sul sito della Società (www.sileaspa.it)** nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale all'indirizzo <http://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale/> in data **01 luglio 2019 a partire dalle ore 12.00**, i candidati che non dispongono di connessione internet potranno in alternativa telefonare al numero 0341/204427.

Tutte le prove si terranno, presso la sede di Silea S.p.A nel Comune di Valmadrera in Via Leonardo Vassena 6; i candidati dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento.

Non è prevista altra comunicazione di convocazione per i candidati.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo stabiliti per le singole prove verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione, ad ogni effetto di legge.

Art.9 - PROVE E MATERIE D'ESAME

La commissione esaminatrice complessivamente **disporrà di 60 punti** così ripartiti:

30 punti massimo per il colloquio

30 punti massimo per la prova pratica



SILEA SPA



Le prove d'esame consistono in un colloquio e in una prova pratica e verteranno sulle seguenti materie d'esame:

- Conoscenza di base delle normative ambientali e relative alla gestione e classificazione dei rifiuti;
- Conoscenza delle normative relative alla gestione dei centri di raccolta;
- Conoscenza delle normative che regolano lo stoccaggio e lo smaltimento e il trasporto dei rifiuti;
- Conoscenza delle modalità di raccolta rifiuti, in particolare dei sistemi di raccolta differenziata che la Società offre sul territorio dei propri Comuni Soci.
- Conoscenza delle normative di sicurezza del lavoro D.Lgs 81/2008;
- La conoscenza di base delle tecniche di comunicazione.

Prova colloquio:

La commissione giudicatrice provvederà nel colloquio ad interrogare il concorrente sulle materie di cui sopra, al fine di accertare il livello complessivo di preparazione e valutare le esperienze professionali del candidato, in modo da pervenire ad una valutazione che tenga conto di tutti gli elementi acquisibili durante la prova stessa.

Durante il colloquio potrà essere chiesto al candidato di dimostrare le proprie conoscenze del pacchetto office di Windows:

Il superamento del colloquio e la partecipazione alla prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in 21/30.

Prova pratica:

La commissione giudicatrice nella prova pratica valuterà le conoscenze del concorrente sulle materie di cui sopra, mettendolo di fronte a situazioni concrete nelle quali potrebbe trovarsi durante lo svolgimento della mansione.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in 21/30.

Al termine delle prove d'esame, per i candidati che le avranno superate, verrà redatta una graduatoria valida per la presente selezione formata dalla somma della valutazione del colloquio e della prova pratica, punteggio massimo 60/60.

La Società si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria di selezione nei 24 mesi successivi la sua approvazione per l'assunzione di analoghe figure professionali.

Gli esiti delle singole prove e della selezione, relativamente ai candidati che vi hanno partecipato, viene comunicato sul sito della Società (www.sileaspa.it) nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale all'indirizzo <http://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale/>, a partire dalla data che verrà comunicata contestualmente all'ammissione alla selezione.



SILEA SPA



Art. 10 PRESELEZIONE

Qualora i candidati superino il numero di 20, sarà effettuata una preselezione. La prova preselettiva consiste, di norma, nella predisposizione di esami attitudinali e/o di quiz a risposta multipla ed è volta a limitare l'ammissione alle prove concorsuali a coloro che conseguiranno un eventuale punteggio minimo stabilito, ovvero un semplice giudizio di ammissione o non ammissione alle altre prove.

Art.11 - DISPOSIZIONI VARIE.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "REGOLAMENTO PER L'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE".

Silea Spa si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Silea Spa si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere all'assunzione del candidato risultato vincitore della selezione, in relazione alle prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 25 del Decreto e al Decreto Ministeriale 9 novembre 2017, pubblicato il 23 dicembre 2017.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a Silea Spa Via L. Vassena 6 23868 VALMADRERA LC **telefono 0341.204411**. Sito INTERNET: www.sileaspa.it

Responsabile del procedimento: Peverelli Marco
Responsabile dell'istruttoria: Panseri Giordano

SILEA SPA
IL DIRETTORE GENERALE
Marco Peverelli