


Silea spa – Società Intercomunale Lecchese per l'Ecologia e l'Ambiente				M 1.1	
 S I L E A	<b>POLITICA per la QUALITA', l'AMBIENTE la SICUREZZA e l'ENERGIA</b>			Rev.	09
				Data	21/01/2020
SISTEMA di GESTIONE INTEGRATO: Ambiente, Sicurezza, Qualità					
ISO 9001	ISO 14001- EMAS	ISO 45001	ISO 50001	Pag 1 di 1	

Silea S.p.A. gestisce direttamente e indirettamente il ciclo integrato dei rifiuti e i servizi di igiene urbana per conto dei Comuni soci, dei Comuni convenzionati e dei conferitori privati.

Silea opera in accordo ai contratti e alle convenzioni stipulate, garantendo il soddisfacimento dei requisiti delle parti interessate, la sicurezza e la salute dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente. Silea mira ad ottenere la massima efficienza tecnica, economica ed energetica nel rispetto delle regole definite.

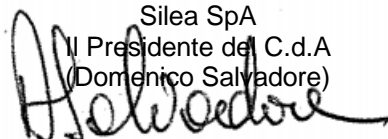
La Direzione di Silea S.p.A. si impegna quindi a:

- ✓ Individuare i fattori interni ed esterni che possono condizionare le prestazioni aziendali o esserne condizionati;
- ✓ Individuare le parti interessate rilevanti e i relativi requisiti ed aspettative;
- ✓ Definire opportune azioni per la gestione dei rischi e delle opportunità associati ai fattori e alle parti interessate rilevanti;
- ✓ Garantire il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti, i disposti autorizzativi, gli accordi volontariamente sottoscritti in materia di qualità, ambiente, energia, salute e sicurezza sul lavoro.
- ✓ Garantire un trattamento efficiente e responsabile dei rifiuti gestiti, in applicazione del principio europeo della gerarchia di trattamento, promuovendo la differenziazione della raccolta, il recupero delle risorse, con particolare riferimento a quelle energetiche e con la produzione di un compost di qualità.
- ✓ Prevenire gli infortuni e le malattie professionali dei lavoratori e l'inquinamento ambientale, in tutte le sue forme.
- ✓ Perseguire il miglioramento continuo dei processi aziendali, dei servizi offerti, delle condizioni di sicurezza dei lavoratori, delle prestazioni ambientali ed energetiche con particolare riferimento ai seguenti obiettivi:
  - Promuovere la cultura della sicurezza fra tutti i lavoratori e coinvolgere il personale nell'individuazione e nella segnalazione di eventi pericolosi e di possibili interventi migliorativi.
  - Educare, in particolare le nuove generazioni, a comportamenti di rispetto ambientale e di attenzione al corretto utilizzo delle risorse anche attraverso la sensibilizzazione alla raccolta differenziata dei rifiuti finalizzata al riuso, riciclaggio e recupero di materia.
  - Migliorare, anche attraverso l'adozione delle migliori tecnologie disponibili (BAT), la qualità delle emissioni in atmosfera, le concentrazioni di inquinanti negli scarichi idrici, l'efficienza energetica dei processi.
  - Implementare azioni di risparmio energetico, massimizzare il recupero di energia elettrica e termica e la produzione di energia rinnovabile.
  - Trasmettere ai fornitori attivi presso la propria struttura la sensibilità aziendale alle tematiche di qualità, ambiente, uso razionale dell'energia, salute e sicurezza sul lavoro.
  - Assicurare una comunicazione facile, efficiente e trasparente con tutti i portatori di interesse (autorità pubbliche, soci, cittadini, associazioni, ecc.), con particolare riferimento a quanto utile per garantire l'erogazione di un servizio soddisfacente e l'informazione in merito alle prestazioni di natura ambientale e agli impatti delle attività sul territorio.

La Direzione si impegna a garantire tutte le risorse necessarie al funzionamento e all'aggiornamento del sistema in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 (Qualità), UNI EN ISO 14001 e Regolamento EMAS (Ambiente), UNI CEI EN ISO 50001 (Energia), ISO 45001 (Sicurezza e Salute dei lavoratori) ed ai disposti ex D.Lgs 231/2001, lo strumento gestionale che supporta il conseguimento degli obiettivi generali e specifici sopra espressi.

Il presente documento di Politica è diffuso all'interno dell'organizzazione per garantire la consapevolezza dei contenuti e l'adesione ai principi enunciati, è reso inoltre disponibile alle parti interessate per favorire il loro coinvolgimento in merito agli obiettivi. Il documento è riesaminato almeno annualmente sulla base dei risultati di gestione, dell'evoluzione dei requisiti cogenti, dell'interesse delle parti.

Silea SpA  
 Il Presidente del C.d.A.  
 (Domenico Salvatore)



Silea SpA  
 Il Direttore Generale  
 (Pietro Antonio D'Alena)

