



S E R U S O

Verderio, 12 ottobre 2021

Prot. n. 0554/2021

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO.

Seruso SpA è una società a totale capitale pubblico ed esegue l'attività di cernita e selezione della frazione secca recuperabile (carta, plastica, acciaio, alluminio, tetrapak, etc..) ottenuta dalla raccolta multimateriale dei rifiuti urbani presso il suo stabilimento produttivo di Verderio (LC). Seruso opera attualmente su un bacino di oltre 190 Comuni prevalentemente delle Province di Lecco, Monza e Brianza, Milano.

Seruso intende potenziare la propria struttura con la figura professionale nel seguito indicata.

Art.1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE

La risorsa è organizzativamente in posizione di staff al Direttore Tecnico e sarà responsabile, con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti di direttive generali, delle attività ed adempimenti relative a:

Sistema integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente (RQSA)

Prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT),

Controllo e reporting industriale

L'attività prevede lo sviluppo, l'adeguamento alle successive revisioni delle norme ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001 e la supervisione alla corretta implementazione del sistema integrato QSA aziendale, in collaborazione con la Direzione Tecnica di Seruso.

In qualità di RPCT, la figura professionale è chiamata – anche con il supporto di professionisti esterni - ad elaborare il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, a verificarne l'attuazione e la sua idoneità a prevenire i rischi di corruzione, e a coordinare gli interventi e le azioni relative alla trasparenza e svolge attività di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione. In generale deve assicurare gli adempimenti previsti dalla normativa di riferimento in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e le delibere dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Inoltre, il ruolo prevede l'esecuzione delle attività di supervisione del sistema di monitoraggio e di controllo industriale e di reporting periodico ai conferitori ed ai Consorzi di filiera.

Al candidato prescelto sarà proposto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato la qualifica di impiegato e l'inquadramento al 6° livello del CCNL Multiservizi.

Il trattamento economico sarà commisurato all'effettiva competenza ed alle esperienze pregresse del candidato entro un range annuo lordo da € 23.117,50 a € 30.000

L'orario è a tempo pieno di 40,00 ore settimanali è articolato in 5 giorni settimanali da Lunedì a Venerdì.

Il luogo di lavoro è presso la sede della società in via Piave, 89 a Verderio LC

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; Seruso SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art.2 - REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici** minimi:

- Laurea magistrale e/o triennale in discipline di natura scientifica con indirizzo tecnico o ambientale.
- Formazione documentata in ambito qualità e/o ambiente e/o sicurezza sul lavoro.
- Comprovata esperienza nella funzione di consulente ambiente/sicurezza o addetto ai sistemi QSA.

Caratteristiche preferenziali:

- Esperienza lavorativa in aziende operanti nella filiera di gestione dei rifiuti (raccolta, selezione, recupero o smaltimento rifiuti) oppure in aziende di produzione di beni, in un ruolo legato alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro e/ o alla gestione dei rifiuti
- Conoscenza della normativa nel settore rifiuti, in particolare rifiuti urbani
- Conoscenza degli adempimenti previsti per le società pubbliche operanti nel settore rifiuti, con riferimento alle convenzioni con i Consorzi di filiera dei diversi materiali.
- esperienza come Responsabile anti-corrruzione e trasparenza.

Completano il profilo:

- Capacità di gestione delle priorità, eseguendo i compiti assegnati nei tempi fissati
- Capacità organizzative per perseguire obiettivi di lungo periodo
- Flessibilità per gestire imprevisti e cambiamenti
- Capacità di lavoro sia in autonomia che in team
- Capacità di interazione con i diversi livelli dell'organizzazione.

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti **requisiti di ordine generale**:

- a) Essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;



S E R U S O

- b) Essere cittadino/a Italiano o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- c) Essere in possesso patente di guida di tipo B;
- d) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;
- e) Non aver mai aver subito condanne, né di avere subito procedimenti, né di avere in corso procedimenti per i seguenti reati: associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione per delinquere di tipo mafioso (art. 416 - bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 - ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 - bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 - ter c.p.);
- f) Non essere in alcun modo collegato né collegabile ad organizzazioni criminali e pertanto, di non essere e di non poter costituire causa o strumento di tentativi di infiltrazione criminale all'interno della società;
- g) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che possano influire sulla moralità professionale del ruolo posto in selezione (saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima). Il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- h) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione o una società pubblica (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo);
- i) Non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi e negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Seruso, ai sensi della l. 190/2012;
- j) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di Amministratore o funzioni di Dirigenti o di Quadro;
- k) Non avere alcuna condizione personale di incompatibilità rispetto alle regole ed ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale e del Modello D.lgs. 231 integrato al Piano anticorruzione (scaricabile dal sito internet www.seruso.it) di cui dichiara di aver preso visione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione va redatta in carta semplice secondo il [fac simile reperibile](#) sul sito di Seruso www.seruso.com, sezione amministrazione trasparente/reclutamento del personale/avvisi di selezione, datata e sottoscritta e presentata unitamente agli **allegati** richiesti.

La domanda e gli allegati devono pervenire, **entro il perentorio termine delle ore 12 del 2 novembre 2021**, esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo: info@seruso.com o via fax al n. 039.510736 indicando nell'oggetto della mail: Candidatura selezione **impiegato responsabile RQSA - RPCT e reporting**.

La domanda è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

Seruso SpA declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Seruso SpA. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

*Seruso SpA si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "**Codice identificativo personale**", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito web societario.*

Art.4. - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

- a) Un **curriculum** che riporti le precedenti esperienze professionali acquisite dal candidato, nel quale devono essere dettagliatamente indicate (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al : giorno, mese e anno); qualifica/profilo/livello; descrizione sintetica delle mansioni svolte; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).il curriculum e reso sotto forma di “Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)”, scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:
 - il curriculum, **in capo al testo, deve recare la seguente dicitura:** *“DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA’ (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall’art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente”.*
 - Il curriculum **in calce al testo deve recare la seguente dicitura:** *“Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a..... dichiara di autorizzare Seruso SpA, al trattamento dei miei dati personali, ivi inclusi i dati appartenenti a categorie particolari, comunicati nell’ambito della presente selezione, esclusivamente per le finalità comunicate nel bando.”.*
- b) Fotocopia del **documento di identità** del candidato, in corso di validità;
- c) Fotocopie di **attestazioni/abilitazioni e documenti utili alla commissione per la valutazione di candidati.**

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema **di autocertificazione.**

Ai sensi dell’art. 71 del DPR n. 445/2000, Seruso SpA si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall’art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE

L'**ammissione dei candidati** alla selezione viene disposta, da parte del Direttore Tecnico di Seruso, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando - **sul sito della Società** <https://www.seruso.com/> nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale https://www.seruso.com/reclutamento_del_personale_48.html a partire dal **3 novembre 2021**.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Seruso SpA. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

ART. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PROVE DI SELEZIONE

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

1. Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae: Le candidature vengono valutate sulla base della conformità delle caratteristiche riportate nel curriculum vitae rispetto al profilo ricercato.
2. Colloquio individuale di approfondimento.

Le date e gli orari del colloquio individuale di approfondimento e della prova pratica saranno comunicati sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il “Codice identificativo personale” assegnato a ciascun candidato, di cui all’art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in appositi verbali della Commissione di selezione.

3) Definizione della graduatoria di merito

Sulla base delle risultanze della selezione sarà in fine redatta la graduatoria finale di merito.

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.Serusospa.it, utilizzando per maggior riservatezza il “Codice identificativo personale” assegnato a ciascun candidato, di cui all’art. 3 del presente bando.

Seruso S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 36 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell’ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all’espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da SERUSO SPA in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento SERUSO SpA.

ART.8 - DISPOSIZIONI VARIE.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al “Regolamento di selezione di personale dipendente”.

Seruso SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Seruso Spa si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a Seruso Spa via Piave Verderio.

SERUSO SPA
IL DIRETTORE TECNICO
(Omar Sozzi)