

AVVISO A PRESENTARE CANDIDATURE PER LA DESIGNAZIONE A COMPONENTI DEL COLLEGIO SINDACALE DELLA SOCIETA' SILEA SPA 2025-2027

Si rende noto che SILEA SPA, al fine di procedere al rinnovo del Collegio Sindacale, intende esperire una preventiva sollecitazione per raccogliere le candidature che saranno successivamente valutate dal "Comitato Ristretto dell'Assemblea di Coordinamento", ai fini della nomina da parte dell'Assemblea degli azionisti.

Art. 1 – Requisiti

I candidati alla carica di componente del Collegio Sindacale di SILEA S.p.A. devono:

1. essere iscritti nel Registro dei Revisori Contabili di cui al D.Lgs. 27 gennaio 1992 n. 88 come da D.M. 12 aprile 1995, pubblicato sulla G.U. - s.s. n. 31/bis del 21/4/1995;
2. possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dalla legge;
3. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incandidabilità, ineleggibilità e incompatibilità previste dallo Statuto di SILEA S.p. A e dalla vigente normativa e., con particolare riferimento a quelle previste a norma del D.Lgs. 39/2013 e della L. 190/2012;
4. non trovarsi in nessuna delle cause ostative previste dall'art. 10 del D.Lgs. 235/2012;
5. possedere precedente esperienza professionale quale componente del Collegio Sindacale e/o Revisore legale dei conti in società a capitale totalmente pubblico operanti nei servizi pubblici locali.

Art. 2 – Finalità, tempi e modalità di presentazione della candidatura

Il presente avviso è volto a dare il massimo risalto alle proposte di candidatura, in linea con i principi di trasparenza adottati dalla società.

Il Collegio Sindacale di SILEA S.p.A. dura in carica tre anni ed è composto da 3 Sindaci effettivi, tra cui il Presidente, e 2 supplenti, in modo che sia data anche applicazione alla disciplina vigente in materia di parità tra i generi nell'accesso agli organi collegiali (tutti revisori legali iscritti nell'apposito registro).

Il controllo contabile e la revisione legale dei conti sono attualmente conferiti ad una società di revisione legale iscritta nell'apposito registro.

Art. 3 – Termine per la presentazione delle candidature

Le candidature dovranno pervenire entro le ore 12.00 del giorno 08 maggio 2025.

La candidatura deve essere presentata compilando il modulo scaricabile dalla presente pagina e deve essere accompagnato:

1. dalla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di cui al D.P.R. n. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti di legge e statutari per lo svolgimento della carica, sottoscritta dal candidato;

2. dal *curriculum vitae* del candidato;
3. da fotocopia del documento di identità del candidato in corso di validità.

Il Curriculum professionale, allegato alla candidatura, datato e sottoscritto dal candidato, deve contenere ogni informazione utile (titoli di studio, esperienza professionale, titoli di specializzazione, corsi di formazione, incarichi in precedenza ricoperti, pubblicazioni) alla valutazione da parte del Comitato Ristretto.

La proposta di candidatura dovrà essere inviata esclusivamente per posta elettronica al seguente indirizzo: segreteria.sileaspa@pec.it avente per oggetto "candidatura per la designazione a componenti del collegio sindacale".

Non saranno prese in considerazione candidature non accompagnate dalla documentazione richiesta.

Le dichiarazioni contenute nel documento allegato al modulo di presentazione della candidatura sono rese sotto la responsabilità del candidato.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo Decreto (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera).

Si precisa che l'art. 5 c. 9 del D.L. n. 95/2012 conv. in Legge n. 124/2015, dispone che le cariche conferite dalle Pubbliche Amministrazioni e soggetti lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza in organi di governo degli Enti e delle Società dagli stessi controllate sono comunque consentite a titolo gratuito.

Art. 4 – Modalità di selezione

Le candidature in possesso dei requisiti sopra citati saranno sottoposte alla valutazione del Comitato Ristretto sulla base del confronto comparativo degli elementi di professionalità (precedente specifica esperienza professionale, titolo di studio, titoli di specializzazione, corsi di formazione, altri incarichi in precedenza ricoperti, pubblicazioni).

Il giudizio del Comitato Ristretto è insindacabile nel merito.

La procedura non determina alcun diritto alla nomina, né presuppone la redazione di una graduatoria finale, ma soltanto un elenco di candidati idonei, sulla base del quale il Comitato Ristretto della società provvederà a designare una rosa di 5 candidati che l'Assemblea degli Azionisti potrà confermare o modificare in sede di nomina del Collegio Sindacale.

Art. 5 – Compenso del collegio sindacale

Il compenso dei Sindaci sarà stabilito dall'Assemblea all'atto della nomina.

In ottemperanza al D.Lgs. 33/2013, i dati relativi agli attuali compensi sono scaricabili dal sito www.sileaspa.it sezione "trasparenza".

Art. 6 – Norme di salvaguardia

Il presente avviso viene pubblicato al solo fine di ricevere le candidature di soggetti idonei a ricoprire le suddette cariche e, pertanto, non vincola in alcun modo SILEA S.p.A.

L'avviso stesso potrà essere modificato, sospeso o revocato per esigenze giuridiche e amministrative, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme di legge vigenti.

Il Presente avviso è pubblicato sul sito di Silea ai seguenti link:

- [Bandi di assunzione aperti - Silea Spa](#)
- [Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione - Società Intercomunale Lecchese per l'Ecologia e l'Ambiente - Silea s.p.a. - Trasparenza](#)

Allegati:

- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di cui al D.P.R. n. 445/2000

SILEA SPA
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Avv.to Francesca Rota

