

Valmadrera, 4 aprile 2025

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN CONDUTTORE ADDETTO ALL'AUTOMAZIONE E AI PROCESSI DELL'IMPIANTO DI COMPOSTAGGIO CON PRODUZIONE DI BIOMETANO E FORMAZIONE DI RELATIVA GRADUATORIA

SILEA SpA, operatore pubblico di riferimento regionale nel settore della Circular Economy, gestore dell'intero ciclo integrato dei rifiuti (servizi di raccolta differenziata e di igiene urbana, gestione impianti di trattamento e di riciclo, produzione di energia elettrica e biometano), **ricerca un conduttore addetto all'automazione e ai processi dell'impianto di compostaggio con produzione di biometano**, da assumere con contratto a tempo indeterminato (CCNL servizi ambientali – Utilitalia).

Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE

La risorsa sarà inserita presso l'impianto di Silea per il trattamento della frazione organica dei rifiuti, con produzione di compost e biometano, situato ad Annone di Brianza.

Operando a riporto del responsabile impianto, la figura dovrà garantire l'efficace ed efficiente esercizio dell'impianto di gestione anaerobica svolgendo le seguenti attività principali:

- effettuare le verifiche ordinarie delle varie componenti d'impianto, fra le quali: il sistema trattamento rifiuti, il sistema alimentazione matrici/sottoprodotti, il sistema digestione aerobica/anaerobica, gli stoccaggi, l'impianto di produzione biometano;
- curare la gestione del processo di digestione anaerobica di rifiuti e sottoprodotti per la produzione di biogas ed il successivo upgrading a biometano oltre al trattamento dei residui di tale processo;
- condurre l'impianto, attraverso interventi diretti o tramite i componenti della squadra di turno, mettendo in atto tutte le attività connesse all'esercizio dell'impianto sia in condizioni normali (compresi avviamenti ed arresti) che anomale, rispettando le procedure e i manuali d'uso dell'impianto, le condizioni di sicurezza del sito, i parametri ambientali e il programma di produzione assegnato;
- gestire le manovre, sia tramite DCS che in campo, inerenti alla gestione del processo e delle apparecchiature;
- presidiare e controllare i parametri ambientali, effettuando gli interventi necessari per garantire la corretta conduzione dell'impianto;
- compilare e rilasciare i permessi di lavoro per l'esecuzione delle attività sugli impianti preventivamente messi in sicurezza;
- effettuare piccoli interventi di manutenzione e supportare l'area manutenzione per garantire la continuità di esercizio;
- supportare e coordinare le aziende esterne;
- presidiare gli aspetti correlati alla gestione delle emergenze in tema ambientale e di sicurezza.

Trattamento economico: La RAL sarà compresa fra € 35.000 e 40.000 in funzione delle competenze, delle capacità e dell'esperienza effettivamente dimostrate durante il processo di selezione; è inoltre previsto un premio di produzione dell'importo annuo lordo di € 1.950 che verrà riconosciuto al raggiungimento degli obiettivi aziendali; per ogni giornata lavorata verrà erogato un buono pasto giornaliero da € 9,10. È incluso un piano sanitario integrativo e un piano di previdenza complementare.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, per 38 ore settimanali; il luogo di lavoro è presso l'impianto di Compostaggio, in Località Tassera nel Comune di Annone di Brianza (LC). Dopo un periodo iniziale di affiancamento al personale di reparto, la risorsa individuata verrà inserita nei turni di reperibilità (una settimana al mese circa) costituiti dal responsabile dell'esercizio.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; SILEA SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 2 - REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti specifici minimi:

- a) diploma di scuola professionale ad indirizzo tecnico;**
- b) almeno 1 anno di comprovata esperienza professionale nella gestione di impianti di trattamento anaerobico della FORSU o nell'automazione dei processi;**

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Essere cittadino/a Italiano o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- b) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;
- c) Non aver mai aver subito condanne, né di avere subito procedimenti, né di avere in corso procedimenti per i seguenti reati: associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione per delinquere di tipo mafioso (art. 416 - bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 - ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 - bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 - ter c.p.);
- d) Non essere in alcun modo collegato né collegabile ad organizzazioni criminali e pertanto, di non essere e di non poter costituire causa o strumento di tentativi di infiltrazione criminale all'interno della società;
- e) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che possano influire sulla moralità professionale del ruolo posto in selezione (saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima). Il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato

- al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- f) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione o una società pubblica (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo);
 - g) Non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi e negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Silea, ai sensi della l. 190/2012;
 - h) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di Amministratore o funzioni di Dirigenti o di Quadro;
 - i) Non avere alcuna condizione personale di incompatibilità rispetto alle regole ed ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale e del Modello D.lgs. 231 integrato al Piano anticorruzione e del Codice Antimafia (scaricabile dal sito internet www.sileaspa.it) di cui dichiara di aver preso visione;
 - j) Possesso della patente di guida categoria B.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica, entro il termine perentorio fissato alle ore 24.00 del 04.05.2025 tramite compilazione ed invio da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link <https://www.gquest.com/GIQuest/SILEA/login.html>, accessibile a partire dalle ore 15.30 del 04.04.2025.

Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, il candidato sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, deve dichiarare il possesso di tutti i requisiti necessari per partecipare alla selezione di cui all'art.2 del presente avviso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

*Silea S.p.A. si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**.* Pertanto, la domanda di partecipazione contiene, sotto il codice a barre, un "*Codice identificativo personale*" che il candidato dovrà conservare per tutta la durata della selezione. Tale codice consentirà al candidato di individuare le eventuali convocazioni alle prove e l'eventuale posizione negli elenchi parziali e finali.

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti dal presente avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti

integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, relativamente al possesso dei requisiti necessari. Pertanto, eventuali dichiarazioni rese e/o documenti allegati in un campo di riferimento errato, non saranno presi in considerazione.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.silea@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Per qualsiasi informazione che esuli dal predetto supporto tecnico di tipo informatico, è possibile rivolgersi all'indirizzo personale@sileaspa.it.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Silea S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

Art. 4. - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

- a) Un **curriculum** che riporti le precedenti esperienze professionali acquisite dal candidato, nel quale devono essere dettagliatamente indicate (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al : giorno, mese e anno); qualifica/profilo/livello; descrizione sintetica delle mansioni svolte; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).il curriculum e reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:
 - il curriculum, **in capo al testo, deve recare la seguente dicitura:** *"DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci,*

dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente”.

- **in calce al testo deve recare la seguente dicitura:** *“Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a.....dichiara infine di essere informato che Silea SpA, potrà utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum formativo professionale esclusivamente nell’ambito e per le finalità e gli adempimenti connessi all’effettuazione della presente selezione ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare”.*
- b) Fotocopia fronte/retro del **documento di identità** del candidato, in corso di validità;
- c) Fotocopia fronte/retro della **patente di guida**, in corso di validità;
- d) Fotocopie di **attestazioni/abilitazioni conseguite dal candidato**.

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema **di autocertificazione**.

Ai sensi dell’art. 71 del DPR n. 445/2000, Silea SpA si riserva di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall’art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE

L’ammissione dei candidati alla selezione viene disposta, da parte del Responsabile delle Risorse umane Silea, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L’esito dell’istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il “Codice identificativo personale” assegnato a ciascun candidato, di cui all’art. 3 del presente bando - **sul sito della Società** (www.sileaspa.it) nell’apposita sezione dedicata alle selezioni di personale (<https://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale>) a partire dall’ **8 maggio 2025**.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l’esclusione dalla procedura selettiva l’omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- domanda di ammissione ricevuta oltre i termini indicati dal bando e/o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.

Silea S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

Art. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

1. Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae;
2. Colloquio individuale di approfondimento;
3. Definizione della graduatoria di merito.

che si svolgeranno secondo quanto di seguito specificato.

1) Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae

La Commissione provvederà a valutare le candidature sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio massimo di 30 punti verterà sui seguenti criteri:

Criteri	Punti
Laurea triennale in ingegneria dell'automazione, meccanica, mecatronica, elettronica	6 punti
Laurea magistrale in ingegneria dell'automazione, meccanica, mecatronica, elettronica In caso di possesso di laurea magistrale non verranno assegnati i punti previsti per la laurea triennale.	14 punti
Esperienza professionale maturata nell'ambito delle attività riconducibili a quelle indicate nell'art.1 del presente bando, eccedente rispetto a quella indicata tra i requisiti specifici minimi di cui all'art.2 del presente bando <ul style="list-style-type: none"> • Verranno assegnati 2 punti per ogni anno di esperienza previsti nello svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare (2 punti/anno fino ad un massimo di 10 punti, considerando in proporzione anche le frazioni d'anno, arrotondate al mese per difetto) 	Max 10 punti

2) Colloquio individuale motivazionale

Il colloquio consentirà di rilevare le dimensioni comportamentali richieste (problem solving, organizzazione, comunicazione, proattività, team working) e le leve motivazionali.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in 18/30.

I punteggi del colloquio individuale motivazionale non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

Durante questa fase della selezione Silea Spa si avvarrà della collaborazione della società Gi Group Spa.

3) Colloquio individuale di approfondimento

I candidati saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale di approfondimento, nel corso del quale verrà valutato l'effettivo livello di competenze maturate, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti dal candidato con il profilo della figura ricercata.

Durante il colloquio individuale di approfondimento verrà accertata la conoscenza delle seguenti tematiche:

- Sistemi di controllo e regolazione PID;
- Normative di sicurezza del lavoro D. Lgs 81/2008;
- Norme specifiche che regolamentano l'utilizzo di macchine di movimentazione terra in base al D. Lgs 81/2008;
- Pacchetto office: Word, Excel, posta elettronica;
- Materia ambientale (D. Lgs 152/2006).

Verrà inoltre valutata la conoscenza dei principi generali di:

- Elettronica e automazione;
- Programmazione PLC.

A discrezione della commissione i candidati potranno essere sottoposti a dei test per verificare la competenza di specifici aspetti tecnici e/o logici.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in 18/30. Il punteggio massimo che potrà essere assegnato dalla Commissione come valutazione del colloquio individuale sarà pari a **30 punti**.

Le date e gli orari del colloquio saranno comunicati sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il “Codice identificativo personale” assegnato a ciascun candidato, di cui all’art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d’ora che i colloqui “individuali di approfondimento” si terranno orientativamente **entro il mese di maggio 2025** e che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l’esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell’art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l’ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi, A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d’esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

3) Definizione della graduatoria di merito

Sulla base delle risultanze della fase di valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel curriculum Vitae e dei colloqui individuali, sarà infine redatta la graduatoria finale di merito.

Il punteggio di ciascun candidato sarà ottenuto secondo la seguente formula:

$\text{Punteggio Totale} = (\text{Punteggio valutazione CV} * 30\%) + (\text{Punteggio colloquio} * 70\%)$
--

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in apposito verbale della Commissione di selezione.

L’esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.sileaspa.it, utilizzando per maggior riservatezza il “Codice identificativo personale” assegnato a ciascun candidato, di cui all’art. 3 del presente bando.

Silea S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l’eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore dei primi 5 classificati nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

Art. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da Silea Spa e Gi Group Spa in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento Silea Spa., inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo privacy@sileaspa.it. Il Responsabile esterno del trattamento dei dati Gi Group Spa è contattabile all'indirizzo it.privacy@gigroup.com

Art. 8 - DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "Regolamento per il reclutamento di personale dipendente".

Silea SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Silea Spa si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Responsabile del procedimento: Panseri Giordano.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a Silea Spa
Via L. Vassena 6 23868 VALMADRERA (LC) telefono 0341.204411.
Sito INTERNET: www.sileaspa.it

SILEA SPA
Il Direttore Generale
Pietro Antonio D'Alema