

Valmadrera, 23 luglio 2025

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 MANUTENTORI MECCANICI PER L'IMPIANTO DI COMPOSTAGGIO CON PRODUZIONE DI BIOMETANO E FORMAZIONE DI RELATIVA GRADUATORIA

SILEA SPA, operatore pubblico di riferimento regionale nel settore della Circular Economy, gestore dell'intero ciclo integrato dei rifiuti (servizi di raccolta differenziata e di igiene urbana, gestione impianti di trattamento e di riciclo, produzione di energia elettrica e biometano), **ricerca n. 2 manutentori meccanici**, da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Art.1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE

Le risorse lavoreranno a servizio dell'impianto di produzione di compostaggio e biometano di Silea (digestore aerobico/anaerobico) e saranno coordinate nella loro attività dal responsabile dell'impianto dal quale dipendono gerarchicamente.

Opereranno direttamente in campo per assicurare gli interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e in emergenza delle seguenti principali tipologie: meccanici, oleodinamici, pneumatici e dei sistemi di automazione. Si occuperanno altresì delle infrastrutture del sito e delle piccole manutenzioni negli stabili che compongono l'impianto. In casi di necessità straordinarie potranno essere adibiti all'utilizzo della pala o altri macchinari di movimentazione.

Per ricoprire la posizione in oggetto, i candidati dovranno avere proattività e motivazione, capacità di relazione, propensione al lavoro di squadra, autodisciplina e responsabilità.

Il trattamento economico e l'inquadramento contrattuale saranno commisurati all'effettiva competenza ed alle esperienze dimostrate.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, l'orario è a tempo pieno di 38 ore settimanali ed articolato in 5 giorni settimanali da lunedì a venerdì, con disponibilità al lavoro straordinario anche il sabato. Per il ruolo è richiesta la disponibilità alla copertura di turni prestabiliti di reperibilità.

Per ogni giornata lavorata (almeno 6 ore) è previsto un buono pasto giornaliero da € 9,10 oltre ad un premio di produzione che verrà riconosciuto al raggiungimento degli obiettivi aziendali. E' incluso un piano sanitario ed un piano di previdenza complementare integrativa.

Il luogo di lavoro è presso la sede di Silea ad Annone Brianza (LC) in località Tassera.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro

Sesso; SILEA SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art.2 - REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici minimi:

- a) **Diploma di maturità ad indirizzo tecnico ed esperienza della durata di almeno 2 anni nell'attività di manutenzione svolta presso impianti industriali;**

oppure,

- b) **per titoli di studio di grado inferiore al diploma di maturità ad indirizzo tecnico esperienza della durata di almeno 3 anni nell'attività di manutenzione svolta presso impianti industriali.**

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Essere cittadini/e Italiani o cittadini/e di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- b) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;
- c) Non aver mai aver subito condanne, né di avere subito procedimenti, né di avere in corso procedimenti per i seguenti reati: associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione per delinquere di tipo mafioso (art. 416 - bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 - ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 - bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 - ter c.p.);
- d) Non essere in alcun modo collegati né collegabili ad organizzazioni criminali e pertanto, di non essere e di non poter costituire causa o strumento di tentativi di infiltrazione criminale all'interno della società;
- e) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che possano influire sulla moralità professionale del ruolo posto in selezione (saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima). I candidati dovranno indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- f) Non essere stato interdetti/e dai pubblici uffici, nonché destituiti/e o dispensati/e ovvero licenziati/e dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione o una società pubblica (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo);

- g) Non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi e negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Silea, ai sensi della l. 190/2012;
- h) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di Amministratore o funzioni di Dirigenti o di Quadro;
- i) Non avere alcuna condizione personale di incompatibilità rispetto alle regole ed ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale e del Modello D.lgs. 231 integrato al Piano anticorruzione e del Codice Antimafia (scaricabile dal sito internet www.sileaspa.it) di cui dichiara di aver preso visione.
- j) Essere in possesso della patente di guida categoria B.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La **domanda di ammissione** alla selezione va redatta in carta semplice (**come da modello allegato**), datata e sottoscritta e presentata unitamente agli **allegati** richiesti, ed è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R.

La domanda e i relativi allegati devono pervenire, **entro il perentorio termine delle ore 24.00 del 31 agosto 2025**, esclusivamente nelle seguenti modalità:

- Consegna a mano, raccomandata postale o corriere all'indirizzo: Ufficio protocollo di Silea S.p.A. – Valmadrera (LC) – Via Leonardo Vassena 6, (orari di ufficio dalle 8.00 alle 17.45 da lunedì a venerdì)
- Posta elettronica, tramite PEC, all'indirizzo: segreteria.sileaspa@pec.it: indicando nell'oggetto della mail: Candidatura selezione **“candidatura manutentore meccanico”**. Ai candidati che adotteranno questa modalità di invio, qualora la domanda e i relativi allegati non fossero firmati digitalmente, verrà successivamente richiesto di fornire la documentazione presentata in originale.
- Posta elettronica ordinaria, all'indirizzo personale@sileaspa.it: indicando nell'oggetto della mail: **“candidatura manutentore meccanico”**. Il modulo deve pervenire compilato e firmato. Al momento del colloquio il candidato dovrà fornire la documentazione in originale con firma autografa.

Silea SpA declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine

perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Silea S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

*Silea S.p.A. si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "**Codice identificativo personale**", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito web societario.*

Art.4. - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno presentare i seguenti allegati:

- a) Curriculum vitae e professionale, reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:
 - **In testa al testo deve recare la seguente dicitura** "DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente".
 - **in calce al testo deve recare la seguente dicitura:** "Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a.....dichiara infine di essere informato che Silea SpA, potrà utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum formativo professionale esclusivamente nell'ambito e per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della presente selezione ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare".
- b) Fotocopia del **documento di identità** del candidato, in corso di validità;
- c) Fotocopia del **titolo di studio e degli attestati di corsi di formazione effettuati**;
- d) Fotocopia della patente di guida.

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema di **autocertificazione**.

Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel *curriculum* da allegare alla domanda di partecipazione devono essere dettagliatamente indicati (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello; descrizione sintetica delle mansioni svolte; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE

L'**ammissione dei candidati** alla selezione viene disposta, da parte del Responsabile delle Risorse umane Silea, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando - **sul sito della Società (www.sileaspa.it)** nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale <https://www.sileaspa.it/bandi-di-assunzione/> a partire dal **4 settembre 2025**.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Silea S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

ART. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione dei candidati ammessi alla selezione e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione prevede un colloquio di selezione ed una prova pratica.

1) Colloquio di selezione

I candidati saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale di selezione, nel corso del quale verrà valutato l'effettivo livello di competenze maturate, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti dal candidato con il profilo della figura ricercata.

Durante il colloquio individuale di approfondimento verrà accertata la conoscenza delle seguenti materie:

- Elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08 e s.m.i.);
- Elementi di base in materia ambientale (D.Lgs 152/2006);
- Conoscenza delle norme che regolano i comportamenti manutentivi sia in termini operativi che gestionali con particolare riferimento alle norme UNI 10224-13460;
- Conoscenza del disegno meccanico, dei procedimenti e delle attività pratiche di lavorazione meccanica e dell'uso delle attrezzature ad essa connesse (utilizzo di tornio e fresa in modo saltuario, eventuali aggiustaggi e modifiche di pezzi esistenti);
- Conoscenza dei procedimenti e delle attività pratiche di saldatura a elettrodo e con macchina a filo continuo MIG, e dell'uso delle attrezzature ad essa connesse; conoscenza e utilizzo del cannello ossiacetilenico per il taglio;
- Nozioni generali di oleodinamica, idraulica e pneumatica;
- Interpretazione di schemi di impianti (idraulici e meccanici).

Oltre alla valutazione della preparazione tecnica e del back-ground professionale del candidato, nel corso del colloquio individuale di approfondimento saranno inoltre valutate anche le "soft-skill": determinazione e motivazione al ruolo; attitudine la lavoro di squadra, capacità espositive; approccio e presenza; proprietà di linguaggio, problem solving.

Durante il colloquio potranno essere somministrati dei test psicoattitudinali, test di logica, problem solving, ecc.

Il superamento del colloquio e la conseguente ammissione alla prova pratica sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in 18/30, il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di 30/30.



2) Prova pratica

Durante la prova pratica verrà testato l'uso di macchine utensili (ad esempio il tornio, trapano a colonna o altri utensili di officina) per la realizzazione a disegno di piccole parti. Verrà altresì richiesto di svolgere un piccolo intervento manutentivo per testare nella pratica le conoscenze del candidato.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in 18/30, il punteggio massimo attribuibile alla prova pratica è di 30/30.

I colloqui e la successiva prova pratica si terranno presumibilmente nel mese di settembre 2025, le date e gli orari del colloquio saranno comunicati sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

2) Definizione della graduatoria di merito

Sulla base delle risultanze del colloquio di selezione e della prova pratica, sarà infine redatta la graduatoria finale di merito.

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in apposito verbale della Commissione di selezione.

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.sileaspa.it, utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando.

Silea S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte dei primi due classificati, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

SILEA Spa
Via L. Vassena, 6
Casella Postale 151
23868 Valmadrera LC

Tel. 0341.204411
Fax 0341.583559
info@sileaspa.it
www.sileaspa.it

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.
Cod. Fisc ed iscrizione Registro
Imprese di Lecco n. 83004000135
P. Iva 00912620135





ART. 7 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da SILEA SPA in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento SILEA SpA., inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo privacy@sileaspa.it.

Art.8 - DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "Regolamento per l'espletamento delle procedure selettive per l'assunzione di personale dipendente".

Silea SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Silea SpA si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Responsabile del procedimento: Panseri Giordano.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a Silea Spa
Via L. Vassena 6 23868 VALMADRERA (LC) telefono 0341.204411.
Sito INTERNET: www.sileaspa.it

SILEA SPA
IL DIRETTORE GENERALE
(Pietro Antonio D'Alema)

SILEA Spa
Via L. Vassena, 6
Casella Postale 151
23868 Valmadrera LC

Tel. 0341.204411
Fax 0341.583559
info@sileaspa.it
www.sileaspa.it

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.
Cod. Fisc ed iscrizione Registro
Imprese di Lecco n. 83004000135
P. Iva 00912620135

