

Valmadrera, 2 ottobre 2025

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 OPERAI ADDETTI AI SERVIZI DI IGIENE AMBIENTALE CON PATENTE C E CQC MERCI E FORMAZIONE DI RELATIVA GRADUATORIA**

SILEA SPA, operatore pubblico di riferimento regionale nel settore della *Circular Economy*, gestore dell'intero ciclo integrato dei rifiuti (servizi di raccolta differenziata e di igiene urbana, gestione impianti di trattamento e di riciclo, produzione di energia elettrica e biometano), ricerca **n. 2 operai addetti ai servizi di igiene ambientale con patente C e CQC merci**, da assumere con contratto **a tempo indeterminato** e orario a tempo parziale di 36 ore settimanali.

### **Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE**

I lavoratori verranno assegnati alle attività di raccolta, trasporto rifiuti, spazzamento, gestione dei centri di raccolta e alle attività complementari nell'ambito dei servizi ambientali; saranno addetti alla conduzione di veicoli per la guida dei quali è richiesta la patente di categoria C e CQC merci; opereranno in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguiranno attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo nell'ambito di procedure stabilite concorrendo al mantenimento degli standard di qualità e sicurezza durante il servizio.

É previsto l'inserimento al 3° livello del CCNL dei servizi ambientali Utilitalia; il trattamento economico sarà commisurato alle effettive competenze ed esperienze pregresse.

É inoltre previsto un premio di risultato il cui importo annuo lordo viene definito di anno in anno con le rappresentanze sindacali, (importo massimo teorico del 2024 pari ad € 1.950) che verrà riconosciuto al raggiungimento degli obiettivi aziendali. È incluso per i dipendenti un piano sanitario integrativo e un piano di previdenza complementare integrativa.

Il luogo di lavoro è presso l'unità operativa di Calolziocorte (LC) in via San Rocco, 18; l'attività si svolge sul territorio dei comuni serviti da Silea nelle province di Lecco e Bergamo.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; SILEA SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

## Art. 2 - REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici minimi:

- a) Diploma di scuola dell'obbligo;
- b) Possesso della patente di guida categoria C e carta di qualificazione del conducente trasporto merci (CQC merci);

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Essere cittadini/e Italiani o cittadini/e di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadini/e di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- b) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;
- c) Non aver mai aver subito condanne, né di avere subito procedimenti, né di avere in corso procedimenti per i seguenti reati: associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione per delinquere di tipo mafioso (art. 416 - bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 - ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 - bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 - ter c.p.);
- d) Non essere in alcun modo collegati né collegabili ad organizzazioni criminali e pertanto, di non essere e di non poter costituire causa o strumento di tentativi di infiltrazione criminale all'interno della società;
- e) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che possano influire sulla moralità professionale del ruolo posto in selezione ( saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima). Il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- f) Non essere stato interdetti/e dai pubblici uffici, nonché destituiti/e o dispensati/e ovvero licenziati/e dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione o una società pubblica (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo);
- g) Non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi e negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Silea, ai sensi della l. 190/2012;
- h) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di Amministratore o funzioni di Dirigenti o di Quadro;
- i) Non avere alcuna condizione personale di incompatibilità rispetto alle regole ed ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale e del Modello D.lgs. 231 integrato al Piano anticorruzione e del Codice Antimafia (scaricabile dal sito internet [www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)) di cui dichiara di aver preso visione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

### **Art. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

La **domanda di ammissione** alla selezione va redatta in carta semplice (**come da modello allegato**), datata e sottoscritta e presentata unitamente agli **allegati** richiesti, ed è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R.

La domanda e i relativi allegati devono pervenire, **entro il perentorio termine delle ore 24.00 del 26 ottobre 2025**, esclusivamente nelle seguenti modalità:

- Consegna a mano, raccomandata postale o corriere all'indirizzo: Ufficio protocollo di Silea S.p.A. – Valmadrera (LC) – Via Leonardo Vassena 6, (orari di ufficio dalle 8.00 alle 17.45 da lunedì a venerdì)
- Posta elettronica, tramite PEC, all'indirizzo: [segreteria.sileaspa@pec.it](mailto:segreteria.sileaspa@pec.it): indicando nell'oggetto della mail: Candidatura selezione **“operai addetti ai servizi di igiene ambientale pat. C CQC merci”**. Ai candidati che adotteranno questa modalità di invio, qualora la domanda e i relativi allegati non fossero firmati digitalmente, verrà successivamente richiesto di fornire la documentazione presentata in originale.
- Posta elettronica ordinaria, all'indirizzo [personale@sileaspa.it](mailto:personale@sileaspa.it): indicando nell'oggetto della mail: **“operai addetti ai servizi di igiene ambientale pat. C CQC merci”**. Il modulo deve pervenire compilato e firmato. Al momento del colloquio il candidato dovrà fornire la documentazione in originale con firma autografa.

Silea SpA declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Silea S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

*Silea S.p.A. si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "**Codice identificativo personale**", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito web societario.*

#### **Art. 4 - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

- a) Curriculum vitae e professionale, contenente tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli come sotto specificata e reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:
  - il curriculum, **in capo al testo, deve recare la seguente dicitura:** "DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente".
  - **in calce al testo deve recare la seguente dicitura:** "Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a.....dichiara infine di essere informato che Silea SpA, potrà utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum formativo professionale esclusivamente nell'ambito e per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della presente selezione ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare".

Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum da allegare alla domanda di partecipazione devono essere dettagliatamente indicati (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello; descrizione sintetica delle mansioni svolte; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).

- b) Fotocopia del titolo di studio richiesto per la partecipazione;

- c) Fotocopia della patente di guida;
- d) Fotocopia del documento di identità del candidato, in corso di validità;

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema di **autocertificazione**.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, Silea SpA si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate dal candidato a Silea SpA, In caso contrario Silea SpA è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

#### **Art. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE**

L'**ammissione dei candidati** alla selezione viene disposta, da parte del Responsabile delle Risorse umane Silea, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando - **sul sito della Società ([www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it))** nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale <https://www.sileaspa.it/bandi-di-assunzione/> a partire **dal 28 ottobre 2025**.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Silea S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati

immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

#### **Art. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La valutazione dei candidati ammessi alla selezione e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

1. Colloquio di approfondimento
2. Prova pratica
3. Definizione della graduatoria di merito

che si svolgeranno secondo quanto di seguito specificato.

##### **1) Colloquio di approfondimento**

I candidati ammessi alla selezione, saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale, nel corso del quale verrà valutato l'effettivo livello di competenze maturate e autocertificate nel Curriculum vitae e professionale allegato alla domanda di partecipazione, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti dal candidato e con il profilo della figura ricercata.

Nella valutazione costituiranno requisiti preferenziali:

- **Comprovata esperienza professionale nell'ambito di attività relative ai servizi operativi di raccolta rifiuti urbani;**
- **Conoscenza del territorio** dei comuni da servire (Calolziocorte, Carenno, Monte Marengo, Erve, Vercurago, Airuno, Brivio, Caprino Bergamasco e Villa D'Adda);
- **Possesso di attestati di formazione in materia di sicurezza sul lavoro** in corso di validità.

Nel corso del colloquio di selezione sarà inoltre verificata la conoscenza delle materie di riferimento per la funzione oggetto della selezione quali:

- Elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08 e s.m.i.);
- Elementi del codice della strada (D.Lgs 285/1992 e L.120/2010 e s.m.i.);
- Nozioni in materia di gestione rifiuti collegata alle attività di raccolta.

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato dalla Commissione come valutazione del colloquio individuale, sarà pari a 30 punti; **saranno ammessi alla prova pratica i candidati che avranno ottenuto almeno 18 (diciotto) punti.**

## 2) Prova pratica

Verrà effettuata una prova pratica che consisterà nella guida e nell'effettuazione di manovre di un mezzo per la raccolta e nell'uso delle attrezzature in dotazione allo stesso oltre che nell'uso delle attrezzature tipiche per la mansione ( es. soffiatore/ decespugliatore, scopa ecc..)

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato dalla Commissione come valutazione della prova pratica, sarà pari a 30 punti. **Non saranno considerati idonei i candidati che nella prova pratica avranno conseguito una valutazione inferiore a 18 (diciotto) punti.**

**I colloqui si terranno orientativamente entro la prima metà del mese di novembre 2025 secondo il calendario che sarà comunicato sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.**

Seguirà nei giorni successivi il calendario della prova pratica.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

## 3) Definizione della graduatoria di merito

Sulla base delle risultanze della valutazione del colloquio e della prova pratica, sarà infine redatta la graduatoria finale di merito.

Il punteggio di ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio ottenuto nel colloquio e nella prova pratica.

**L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it), utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando.**

Silea S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.



## Art. 7 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da SILEA SPA in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento SILEA SpA., inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo [privacy@sileaspa.it](mailto:privacy@sileaspa.it).

## Art. 8 - DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "Regolamento per l'espletamento delle procedure selettive per l'assunzione di personale dipendente".

Silea SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Silea SpA si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Responsabile del procedimento: Panseri Giordano.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a Silea Spa  
Via L. Vassena 6 23868 VALMADRERA (LC) telefono 0341.204411.  
Sito INTERNET: [www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)

SILEA SPA  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Pietro Antonio D'Alema)

**SILEA Spa**  
Via L. Vassena, 6  
Casella Postale 151  
23868 Valmadrera LC

**Tel. 0341.204411**  
**Fax 0341.583559**  
[info@sileaspa.it](mailto:info@sileaspa.it)  
[www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.  
Cod. Fisc ed iscrizione Registro  
Imprese di Lecco n. 83004000135  
P. Iva 00912620135

